



Evenes kommune
Evenássi suohkan

Tiltaksplan for å rekruttere og beholde barnehagelærere
2024 - 2027



Tiltak for å rekruttere og beholde barnehagelærere

1. Målsetting

Evenes kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver og arbeidsplass for nyutdannede barnehagelærere og barnehagelærere med erfaring. Vi ønsker å være en arbeidsplass hvor:

- ❖ det er god oppfølging i oppstart av stillingen og underveis
- ❖ det er gode kollegaer og et godt faglig miljø
- ❖ arbeidsbetingelsene er gode og konkurransedyktige
- ❖ det er muligheter for faglig utvikling

2. Strategi

God planlegging for å sikre tilstrekkelig personell med riktig kompetanse bidrar til å gjøre kommunen både mer effektiv og attraktiv som arbeidsgiver. Vår strategi er:

- ❖ Det skal jobbes aktivt ut mot utdanningsinstitusjoner og barnehagelærerstudenter for å promotere Evenes kommune som en god arbeidsplass.
- ❖ Nyansatte barnehagelærere skal møtes av et profesjonelt og trygt opplegg ved oppstart og sikres tilstrekkelig og god opplæring.
- ❖ Ansatte skal ha et fast opplegg for oppfølging underveis fra leder. Oppfølging skal tilpasses den ansattes behov.
- ❖ Det skal legges til rette for styrking av fagmiljø, kollegastøtte og godt arbeidsmiljø.
- ❖ Det utarbeides særlige vilkår for å rekruttere nyutdannede barnehagelærere til kommunen.
- ❖ Det skal legges til rette for kompetanseutvikling, både praktisk og økonomisk.

3. Tiltak for å rekruttere barnehagelærere

Målgruppe: Ferdig utdannede barnehagelærere

Tiltak	Beskrivelse tiltak	Ansvarlig
Signeringstilbud	Barnehagelærer som takker ja til stilling i Evenes kommune får tilbud om kr 50.000 i signeringstilbud mot binding i 2 år*	Ansettelsesutvalget
Lønn	Tillegg for pedagogisk leder kr 30.000,- på toppen av grunnlønn.	Ansettelsesutvalget
Markedsføre arbeidsplassen	Lage egne brosjyrer som beskriver begge barnehagene som arbeidsplass.	HR-rådgiver, enhetsleder og pedagogisk konsulent
Utlysning	Gode tilsettingsprosesser.	HR-rådgiver og enhetsleder
Mottakelse av nyansatte	Brosjyre om arbeidsplassen og velkomstbrev Omvisning og opplæring Enhetsleder har oppfølgingssamtale etter 3-6 mnd.	Enhetsleder

*Det er ikke mulig for samme person å få signeringstilbud og stipend (se pkt 5). Det forutsettes at barnehagelærer ikke har jobbet i Evenes kommune de to siste årene ved signering.

4. Tiltak for å beholde barnehagelærere

Målgruppe: Ansatte barnehagelærere i Evenes kommune

Tiltak	Beskrivelse tiltak	Ansvarlig
Lønn	Tillegg for pedagogisk leder kr 30.000,- på toppen av grunnlønn.	Enhetsleder
Funksjonstillegg	Barnehagelærere med særskilte arbeidsoppgaver utover å være pedagogisk leder, kan gis funksjonstillegg for ekstraoppgaver. Krever egen funksjonsbeskrivelse.	Enhetsleder
Tilrettelegging ved videreutdanning gjennom Udir	Barnehagelærere søker og kommunen innstiller etter behov. Ved innvilging av søknad får kommunen tilretteleggingsmidler som kan dekke permisjon med lønn til studie-samlinger og/eller lesedager, vikarutgifter, reise-og oppholds-utgifter, innkjøp av studiemateriell og semesteravgift. Søknadsfrist 1.mars. Ingen krav om bindingstid.	Enhetsleder og pedagogisk konsulent
Tilrettelegging ved annen videreutdanning	Avtale med arbeidsgiver om permisjon med lønn. Bindingstid tilsvarende lengden på videreutdanningen*	Enhetsleder
Kompetansehevingsdager	Inntil 3 kompetansehevingsdager årlig for barnehagelærere som har vært ansatt i 2 år.	Enhetsleder

*Barnehagelærer bør søke om permisjon før 1.mars. Det gis etter enhetsleders vurdering helt eller delvis fri med lønn for etterspurt videreutdanning i forhold til kompetanseplan. Permisjon med lønn kan innvilges inntil 4 dager per mnd, i tillegg til eksamensforberedelser og eksamensdager. Man kan ikke samle opp dager fra en måned til neste måned. Det skal legges opp praktisk slik at jobb og videreutdanning kan forenes.

5. Stipendordning for barnehagelærerstudenter

Målgruppe: Barnehagelærerstudenter

Tiltak	Beskrivelse tiltak	Ansvarlig
Stipend	Studenter som har fullført halve studiet som barnehagelærer kan søke Evenes kommune om stipend på kr 50.000. De forplikter seg til å fullføre utdanningen. Dersom studiet avbrytes må stipendet tilbakebetales i sin helhet. Stipendet mottas ved inngåelse av kontrakt med Evenes kommune *	Enhetsleder og HR-rådgiver
Forpliktelse	Studenten forplikter seg til å jobbe i Evenes kommune i to år etter fullført barnehagelærerutdanning. Avbrytes arbeidsforholdet før det har gått to år, gjøres det en beregning på tilbakebetaling.	Enhetsleder og HR-rådgiver
Ansettelse	Ved fullført utdanning og arbeidsgiver har mottatt godkjent vitnemål og politiattest, får studenten 100% fast stilling i Evenes kommune som barnehagelærer.	Enhetsleder og HR-rådgiver
Utsettelse	Dersom utdanningen ikke kan fullføres innen normert tid, må det søkes om utsettelse med begrunnelse. Ved spesielle tilfeller kan enhetsleder innvilge 1 – 2 års utsettelse.	Enhetsleder
Delta på karrieredager	Delta på karrieredager for å promotere Evenes kommune som arbeidsgiver for studentene (UIT, Nord Universitet)	HR-rådgiver, enhetsleder og pedagogisk konsulent
Tilby praksisplasser	Tilby praksisplasser til barnehagelærerstudenter. Ta godt i mot studentene.	HR-rådgiver og enhetsleder
Tilby vikarjobb	Tilby vikarjobb for ungdom fra fylte 16 år som er i et utdanningsløp (helse-og oppvekstfag på videregående skole)	Enhetsleder
Markedsføre barnehagelæreryrket	Markedsføre barnehagelæreryrket i faget Utdanningsvalg på Evenes skole.	Enhetsleder og Evenes skole

*Det er ikke mulig for samme person å få signeringstilbud (se pkt 3) og stipend.

6. Stipendordning for ansatte uten barnehagelærerutdanning

Målgruppe: Ansatte i Evenes kommune uten barnehagelærerutdanning (gjelder også for ansatte ved andre enheter enn Liland og Bogen barnehage)

Tiltak	Beskrivelse tiltak	Ansvarlig
Støtte til grunnutdanning	Ansatte kan få støtte til grunnutdanning for å ta barnehagelærerutdanning med kr 30.000 per år. Maks kr 120.000 for hele utdanningsløpet. Forutsetning for utbetalt støtte er at den ansatte følger studieprogresjonen. Dersom studiet avbrytes må mottatt støtte tilbakebetales i sin helhet.	Enhetsleder og pedagogisk konsulent
Bindingstid	Bindingstiden tilsvarer utdanningstiden på 3 eller 4 år, etter endt utdanning. Dersom bindingstiden ikke overholdes, tilbakebetales støtten tilsvarende avbruddet.	Enhetsleder og pedagogisk konsulent
Lønn	Som student lønnes du ut fra tariff. Halveis i utdanningsløpet får du lønn tilsvarende barne- og ungdomsarbeider.	Enhetsleder
Ansettelse	Ved fullført utdanning og når arbeidsgiver har mottatt godkjent vitnemål, får studenten 100% fast stilling i Evenes kommune som barnehagelærer.	Enhetsleder og HR-rådgiver
Utsettelse	Dersom utdanningen ikke kan fullføres innen normert tid, må det søkes om utsettelse med begrunnelse. Ved spesielle tilfeller kan enhetsleder innvilge 1 – 2 års utsettelse.	Enhetsleder
Kompetansemidler	Evenes kommune søker årlige kompetansemidler fra Statsforvalteren for studenter i denne kategorien.	Pedagogisk konsulent

Tiltakspakken kan justeres administrativt, for eksempel når behovet er dekket.