

Påskjønnelse av ansatte

Skrevet av Steinar Sørensen 28. oktober 2013. i kategorien Retningslinjer og lokale avtaler
(/personal/retningslinjer.html)

Retningslinjer for påskjønnelse av kommunale arbeidstakere i Evenes kommune.

1. Virkeområde

Reglementet gjelder for alle ansatte i Evenes kommune med et fast forpliktende arbeidsforhold.

2. Oppmerksomhet ved fratreden

1. Arbeidstakere som har minst 25 års tjeneste i kommunen, tildeles ved fratredelse en gave til en verdi av kr. 1.800,- samt en blomsterhilsen.
2. Arbeidstakere med mindre enn 25 års tjeneste som slutter for å gå over på pensjoniststatus, tildeles en gave til en verdi av kr. 1.200,- samt en blomsterhilsen.
3. Arbeidstakere som slutter i kommunen etter minst 10 års tjeneste for å gå over i en annen stilling, tildeles en gave til fverdi av kr. 1.200,- samt blomsterhilsen.
4. Arbeidstakere som slutter i kommunen etter minst 5 års tjeneste gis en blomsterhilsen.
5. Overrekkelse av gave nevnt i pkt. 1-3 skal fortrinnsvis skje i forbindelse med en enkel tilstelning hvor det kan brukes et beløp på inntil kr. 600,-.

3. Oppmerksomhet ved åremålsdager

Arbeidstakere tildeles ved fylte 50 og 60 år en gave til en verdi av kr. 500,-.

4. Oppmerksomhet for lang og tro tjeneste

1. Arbeidstakere som oppnår 25 års tjeneste i kommunen, tildeles en gave til en verdi av kr. 1.800,-.
2. For ansatte med 30 års tjeneste i kommunen, og som er innenfor KS' avtaleverk, kan kommunen v/formannskapet søke om tildeling av KS' hedersmerke.
3. Overrekkelse av gave nevnt i pkt. 1 - 2 skal fortrinnsvis skje i forbindelse med en enkel tilstelning hvor det kan brukes et beløp med inntil kr. 600,-.

5. Oppmerksomhet ved begravelse

1. I forbindelse med en arbeidstakers begravelse vises oppmerksomhet ved innkjøp av en krans eller blomster.
2. I de tilfeller hvor nærmeste pårørende ikke ønsker krans / blomster men en gave til humanitære formål, gis et kontantbeløp tilsvarende utgifter til krans / blomster.

6. Ansvar / utgiftsbelastning

1. Den enkelte leder av virksomheten / avdelingen plikter å påse at retningslinjene blir gjennomført.
2. Så langt det er mulig bør oppmerksomhet ved lang og tro tjeneste overrekkes av ordfører.
3. Utgiftene dekkes over den enkelte etats budsjett.

Retningslinjene er vedtatt av kommunestyret i 1985 med senere reguleringer, siste regulering i kommunestyremøte 6.5.2003 under sak 23/03.