



Evenes kommune
Evenášši suohkan

Tiltak for å rekruttere og beholde sykepleiere



Tiltak for å rekruttere og beholde sykepleiere

1.0 Målsetting

Evenes kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver og arbeidsplass for nyutdannede sykepleiere og sykepleiere med erfaring. Vi ønsker å være en arbeidsplass hvor:

- ❖ arbeidsoppgavene er slik at du får benyttet kompetansen som sykepleier.
- ❖ det er god oppfølging i oppstart av stillingen og underveis.
- ❖ det er gode kolleger og et godt faglig miljø.
- ❖ arbeidsbetingelsene er gode og konkurransedyktige.
- ❖ det er mulighet for faglig utvikling.

2.0 Strategi

God planlegging for å sikre tilstrekkelig personell med riktig kompetanse bidrar til å gjøre kommunen både mer effektiv og attraktiv som arbeidsgiver. Vårt strategi er som følger:

1. Det skal jobbes aktivt ut mot utdanningsinstitusjoner og sykepleierstudenter for å promotere Evenes kommune som en god arbeidsplass.
2. Innholdet i sykepleierstillingers arbeidsoppgaver skal være slik at den ansatte får benyttet sin kompetanse.
3. Nyansatte sykepleiere skal møtes av et profesjonelt og trygt opplegg ved oppstart og sikres tilstrekkelig og god opplæring.
4. Ansatte skal ha et fast opplegg for oppfølging underveis fra leder og kollegaer. Oppfølging skal tilpasses den ansattes behov.
5. Det skal legges til rette for styrking av fagmiljø, kollegastøtte og godt arbeidsmiljø.
6. Det skal utarbeides særlige vilkår for å rekruttere nyutdannede til kommunen.
7. Det skal legges til rette for kompetanseutvikling, både praktisk og økonomisk.

3.0 Rekrutteringstiltak

Tiltak	Beskrivelse tiltak	Ansvarlig
Lønn	Personlig tillegg på kr. 20 000,- på toppen av grunnlønn.	Ansettelsesutvalget
Signeringstilbud	Sykepleier som takker ja til stilling i Evenes kommune får tilbud om 50 000,- i signeringstilbud mot bindingstid i 2 år *	Ansettelsesutvalget
Gratis husleie i 4 mnd ved leie av bolig (forutsetning at kommunen har ledig bolig)	Personer som flytter til Evenes kommune kan søke om dette.	Kommunedirektør
Evenes kommune har dialog med UIT	Delta på karrieredag for å promotere Evenes kommune som arbeidsgiver for studentene	HR
Tilby praksisplasser for sykepleiere	Tilby praksisplasser til sykepleierstudenter. Ta godt imot studentene.	Enhetsleder i samarbeid med rådgiver.
Informasjon om arbeidsplassen	Egne brosjyrer som beskriver hver arbeidsplass	Rådgiver utarbeider. Enhetsleder deler ut.
Utllysning	Gode tilsettingsprosesser. Mulighet for å legge inn åpen søknad på hjemmesiden.	HR og Enhetsleder
Mottakelse av nyansatte sykepleiere	Nyansatt få informasjon om arbeidsplassen (brosjyre) og praktisk informasjonsbrev før oppstart. Omvisning. Opplæring x 3 vakter. Leder har oppfølgingsamtale etter 3-6 mnd.	Enhetsleder
Motivere ansatte til sykepleierutdanning	Stipendordning (se pkt 5.0)	Enhetsleder
Sluttårsak	Leder har sluttsamtale med ansatte som slutter for å kartlegge sluttårsak for å bidra til å videreutvikle arbeidsplassen	Enhetsleder

* Det er ikke mulig for samme person å få signeringstilbud og stipend. Det forutsettes at sykepleier ikke har jobbet i Evenes kommune de siste to årene ved signering.

4.0 Tiltak for å beholde

Tiltak	Beskrivelse tiltak	Ansvarlig
Stillingskode	Sykepleiere med masterutdanning innplasseres i stillingskode master	Enhetsleder i samarbeid med HR

	hvis denne er relevant og nødvendig for stillingen*	
Funksjonstillegg	Sykepleier med særskilte arbeidsoppgaver kan gis funksjonstillegg (Sykepleier 1) for ekstraoppgaver. Krever egen funksjonsbeskrivelse.	Enhetsleder
Lønn spesialsykepleiere	Sykepleiere med spesialutdanning lønnes i hht. dette ved behov.	
Tilrettelegging ved videreutdanning	Avtale med arbeidsgiver om permisjon med lønn og binde seg i stillingen i inntil 2-3 år etter endt utdanning* **	Enhetsleder
Kompetansehevingsdager	Inntil 3 kompetansehevingsdager årlig for sykepleiere som har vært ansatt i 2 år.	Enhetsleder.
Kompetanseutvikling	Aktiv bruk av digitale kurs på arbeidsplassen. Faste sykepleiermøter.	Rådgiver Enhetsleder
Heltidskultur	Sykepleiere skal fortrinnsvis ansettes i 100 % stilling. Ansatte skal motiveres til å ønske å jobbe 100 %.	HR, enhetsledere, tillitsvalgte
Velferdsteknologi	Kommunen ønsker å bruke velferdsteknologiske løsninger i tjenestene.	Enhetsleder

* Før oppstart på master skal den ansatte avklare med leder at masterutdannelsen er ønsket og relevant for stillingen og prioritert i kompetanseplanen. Det bør i forkant inngås avtale om innplassering i stillingskode master etter endt utdanning for å sikre forutsigbarhet. Ved slik avtale kan det stilles krav til endrede oppgaver/stilling etter endt utdanning for endret stillingskode

** Grunnvilkår:

Sykepleier bør søke om permisjon i god tid før 1.mars slik at studieløpet kan inkluderes i søknad om kompetansemidler. Det gis etter enhetsleder vurdering helt eller delvis fri med lønn for etterspurt videreutdanning i henhold til kompetanseplan. Permisjon med lønn kan innvilges inntil 4 dager pr mnd., i tillegg til eksamensforberedelse og eksamensdager. Man kan ikke samle opp dager fra en mnd til neste mnd. Det skal legges opp praktisk slik at jobb og videreutdanning kan forenes.

5.0 Stipendordning sykepleierstudenter

Evenes kommune tilbyr sykepleierstudenter muligheten til å søke på stipend på opptil 50 000 kr og fast jobb.

Vilkår:

- Du må minimum ha gjennomført halve studiet som sykepleier og forplikter deg til å fullføre utdanningen. Dersom studiet avbrytes, må stipendet tilbakebetales.

- Du forplikter deg til å jobbe i Evenes kommune i to år etter endt utdanning og mottatt autorisasjon.
- Du mottar et stipend på kr 50 000 kr ved signering av avtalen med Evenes kommune.
- Som student lønnes du ut fra tariff. Halvveis i utdanningsløpet får du lønn tilsvarende helsefagarbeider.
- Ved fullført utdanning og arbeidsgiver har mottatt autorisasjon, får du 100 % fast stilling i Evenes kommune som sykepleier.

Dersom utdanningen ikke kan fullføres til normert tid, må det søkes om utsettelse med begrunnelse. Ved spesielle tilfeller kan enhetsleder innvilge 1-2 års utsettelse.

Dersom du ikke fullfører utdanningen, skal stipendet tilbakebetales i sin helhet. Tiltakspakken har administrativt justeres hvis det er behov for det, for eksempel når behovet er dekket.