



Evenes kommune
Evenášši suohkan

Kommuneplan Evenes

2025–2037

Samfunnsdel



Behandlet av Formannskapet xx.xx.2025
Behandlet av kommunestyret xx.xx.2025

Innhold

1. Forord	2
2. Innledning	3
3. Visjon og slagord	3
4. Verdigrunnlag - Evenes kommune	4
4.1 Åpenhet	4
4.2 Respekt	4
4.3 Livskvalitet	4
4.4 For framtida	4
5. Overordna føringer	5
5.1 FNs bærekraftsmål	5
5.2 Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging	5
5.3 Regionale forventninger til planlegging	6
5.4 Kommunen som organisasjon	7
5.5 Det samiske Evenes	7
5.6 Helse og levekår i en flerkulturell kommune	8
5.7 Folkehelseutfordringer	8
5.8 Sentrale utviklingstrekk	9
5.7 Næringsutvikling	11
6. Satsingsområder	12
6.1 Hovedmål	12
6.2 Attraktivitet - det gode liv i Evenes/demografi	13
6.3 Innovasjon og næringsutvikling	15
6.4 Helse og omsorg	17
6.5 Oppvekst	18
6.6 Natur og klima	19
7. Avslutning	20
8. Kildehenvisning	22

1. Forord

Kommuneplanens samfunnsdel er et av Evenes kommune sine viktigste dokumenter. Planen skal ta Evenessamfunnet videre inn i en lovende framtid. Takk til alle som har bidratt, enten det er på folkemøter, som ansatt i kommunen, i høringsinnspill eller etter uttalelser fra våre politiske partier.

Denne planen er den første planen i Evenes kommune som er bygget på FNs bærekraftsmål. Evenes kommune har et ansvar for å være med å bekjempe de globale utfordringene vi står ovenfor, både for å ta vare på naturen vår over og under vann, men også for å sikre mindre ulikhet, samt god helse og utdanning. Målene er ambisiøse, og vi har mye å strekke oss etter for å sikre et bærekraftig samfunn slik at vi kan etterlate kommunen og kloden vår i en bedre tilstand til den neste generasjonen.

Reetableringen av Evenes flystasjon er den største endringen i vårt lokalsamfunn siden flyplassen ble åpnet i 1973. Allerede er det flere hundre fast ansatte og nærmere 300 soldater på plass, men det kommer mange flere. Forsvaret vil prege hele regionen vår framover. Samtidig har vi et betydelig næringsliv i en rivende utvikling - uavhengig av Forsvaret.

Evenes som trafikk-knutepunkt blir stadig mer sentralt. Hålogalandsveien vil korte ned kjøretiden til Lofoten og Vesterålen betydelig. Det startes flyruter til og fra utlandet som bringer tusenvis av nye besøkende til vår region. Alt dette gir oss mange muligheter til positiv utvikling. Vår kommune er nært forbundet med resten av regionen i mange spørsmål.

Evenes er også en viktig samisk kommune. Det betyr at vi har et særskilt ansvar for å ta vare på og utvikle samisk språk og kultur.

Men først og sist er det avgjørende for kommunen at alle små og store innbyggere fortsatt har en god skole, gode barnehager, god eldreomsorg, gode kommunale veier, et godt kulturtilbud osv. Flere nye innbyggere er vår beste sikkerhet for at vi fortsatt kan levere gode tjenester og utvikler våre lokalsamfunn positivt. Flere nye boliger er nødvendig hvis vi skal få dette til.

På vegne av hele kommunestyret gleder jeg meg til å sikre at målene i planen blir nådd. Med også her håper jeg på et utstrakt samarbeid med alle som vil være med på å utvikle Evenessamfunnet. Ta gjerne kontakt om du har innspill til hvordan vi kan lykkes!

Terje Bartholsen

Ordfører

Evenes kommune



2. Innledning

Kommuneplanen er det viktigste styringsdokumentet for den politiske og administrative ledelsen i kommunen. Kommuneplanen består av en samfunnsdel og en arealdel. Kommuneplanens samfunnsdel er kommunens overordnede styringsdokument og viser retning for planlagt utvikling i Evenes kommune de neste 12 årene. Kommuneplanens arealdel viser hvordan arealene i kommunen skal brukes.

Kommuneplanens samfunnsdel er hjemlet i plan og bygningsloven § 11-2 hvor det står følgende:

«Kommuneplanens samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon.

Kommuneplanens samfunnsdel skal være grunnlag for sektorenes planer og virksomhet i kommunen. Den skal gi retningslinjer for hvordan kommunens egne mål og strategier skal gjennomføres i kommunal virksomhet og ved medvirkning fra andre offentlige organer og private»¹.

Kommuneplanens samfunnsdel skal ivareta kommunale, regionale og nasjonale mål, interesser og oppgaver. Planen er et verktøy i møte med nye utfordringer, og skal bidra til forutsigbarhet og kontinuitet i utviklingen av Evenes kommune. Kommuneplanens mål og strategier skal bidra til å gjøre Evenes kommune til et godt sted å bo. For å lykkes med dette er det nødvendig med felles innsats.

Kommunestyret skal ta stilling til kommuneplanen i hver valgperiode.

3. Visjon og slagord

Visjonen til Evenes kommune sier noe om hva vi som kommune jobber for å være og om utviklingsretning. Evenes kommune ønsker å være en attraktiv kommune som legger til rette for samarbeid, aktivitet, vekst, utvikling og et livskraftig samfunn. Evenes kommune har følgende visjon:

«Et sted å bo - et sted å bli»

Slagordet til Evenes kommune, «midt i opplevelsen», videreføres fra forrige samfunnsplan som ble vedtatt i 2016. Beliggenheten til Evenes kommune er sentral og derav kommer slagordet. Evenes kommune ligger sentralt midt mellom to store byer i regionen, Narvik og Harstad. Mange turister kommer med fly til Harstad/Narvik lufthavn Evenes og skal videre til Lofoten eller andre steder i regionen. Det er en betydelig mengde mennesker som har Evenes som utgangspunkt for videre reisemål. Kommunevåpenet til Evenes kommune henspiller også på Evenes som knutepunkt og kommunikasjonscenter.

«Midt i opplevelsen»



Slagordet «midt i opplevelsen» peker på rike muligheter for opplevelser i og rundt Evenes kommune, og det forplikter kommunen til å videreutvikle de muligheter vi har i samfunnet.

¹ <https://lovdata.no/nav/lov/2008-06-27-71/kap11>

4. Verdigrunnlag - Evenes kommune

Verdier handler om hva som er viktig for hvert enkelt menneske og for oss som fellesskap. Evenes kommune har utformet fire verdier som skal være førende for den nye kommuneplanen. Det er åpenhet, respekt, livskvalitet og for framtida. Verdiene som Evenes kommune har valgt ut skal gi retning for utviklingen av kommunen og støtte opp under visjonen om å videreutvikle Evenes til å være et sted hvor det er godt å være og et sted hvor man ønsker å bli.

4.1 Åpenhet

Evenes kommune ønsker å fremstå som åpen, ærlig og tydelig. Gjennom å verdsette åpenhet ønsker kommunen å skape troverdighet og tillit.

4.2 Respekt

Respekt er en grunnleggende verdi i kommunal virksomhet og samfunnsplanlegging. Evenes kommune ønsker å legge til grunn at vi skal vise respekt for hverandre, innbyggere, næringsliv, besøkende og for vår natur og miljø. Evenes kommune legger vekt på at man skal ha en medvirkningsrett, likebehandling, forutsigbarhet og bærekraft i det som blir gjennomført.

4.3 Livskvalitet

Evenes kommune ønsker å legge til rette for at alle innbyggere får levert gode tjenester i kommunen. Evenes kommune ønsker å levere gode tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, teknisk sektor og infrastruktur, kultur og fritid, næring og samfunnsutvikling. Kommunen ønsker å utvikle tjenestene vi leverer. Som kommune ønsker vi å legge til rette for at innbyggerne og besøkende kan ta i bruk den fantastiske naturen i kommunen. Bruk av naturen og ressursene må skje på en bærekraftig måte.

4.4 For framtida

Evenes kommune har et langsiktig fokus på bærekraftig utvikling til beste for den enkelte innbygger, samfunnet, naturen og fremtidige generasjoner. Evenes kommune vil sammen med næringslivet at kommunen skal være en bærekraftig organisasjon som satser på innovasjon og utvikling. Kommunen skal være framoverlent og tørre å satse på investeringer i moderne teknologi.



5. Overordna føringer

5.1 FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å imøtekomme dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. FN har 17 bærekraftsmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Regjeringen har bestemt at FNs 17 bærekraftsmål, som Norge har sluttet seg til, skal være det politiske hovedsporet for å ta tak i vår tids største utfordringer, også i Norge. Det er derfor viktig at bærekraftmålene blir en del av grunnlaget for samfunns- og arealplanleggingen².

De 17 bærekraftmålene er:



I kapittel 6 som inneholder mål, satsningsområder og strategier er det vist til FNs bærekraftsmål for hvert delmål.

5.2 Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging

Hvert fjerde år utarbeider regjeringen nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging. De nasjonale forventningene skal legges til grunn for kommunens planarbeid³.

I de nasjonale forventningene til regional og kommunal planlegging for 2023 til 2027 så legger regjeringen vekt på at vi står overfor fem overordnede perspektiver:

I. Samordning og samarbeid i planleggingen

Planlegging er et av de viktigste verktøyene fylkeskommunen og kommunen har for å ha ei bærekraftig samfunnsutvikling. Oppdaterte planer er nødvendig å ha for å ta tak i utfordringene regionalt og lokalt

² <https://fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

³ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nasjonale-forventninger-til-regional-og-kommunal-planlegging-20232027/id2985764/>

og for å sikre at nasjonale rammer og mål blir fulgt opp. Planene skal være realistiske og legge til rette for effektiv ressursbruk og riktige prioriteringer.

II. Trygge og inkluderende lokalsamfunn

Regjeringen er opptatt av at fylkeskommunene og kommunene skal legge til rette for trygge og inkluderende lokalsamfunn. Gode og aktive lokalsamfunn gir grunnlag for stabile bomiljø og livskvalitet i alle faser i livet. Attraktive omgivelser, tilgang til natur, varierte tilbud og møteplasser er viktig for identitet, folkehelse og miljø.

III. Velferd og bærekraftig verdiskaping

Velferd og verdiskaping må utvikles innenfor rammene av sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft. Et bærekraftig velferdssamfunn betyr levende distrikter. Fylkeskommunen og kommunene kan gjennom sin planlegging skape fortrinn og stimulere til en bærekraftig næringsutvikling lokalt.

IV. Klima, natur og miljø for framtida

Regjeringen mener at det er viktig at man ser innsatsen for klima og miljø på tvers av sektorene. Det er viktig i regionale og kommunale planer at det blir tatt hensyn til natur, klima og miljø for framtida.

V. Samfunnssikkerhet og beredskap

Fylkeskommunene og kommunene skal legge til rette for at ny utbygging er trygg mot naturkatastrofer, ulykker og annen samfunnsrisiko. Dette skal sikres gjennom tverrfaglig og helhetlig samfunns- og arealplaner, risiko- og sårbarhetsanalyser og beredskapsplaner.

5.3 Regionale forventninger til planlegging

Fylkesplanen for Nordland gir følgende regionale forventninger for å sikre et felles grunnlag for utvikling. Planen har fire hovedmål⁴:

I. Livskvalitet

Livskvalitet kan defineres som summen av hvordan den enkelte opplever sin situasjon i forhold til arbeid, fritid, helse, utdanning, bruk av egen kompetanse, trygghet, identitet og tilhørighet.

II. Livskraftige lokalsamfunn og regioner

Livskraftige samfunn preges av mangfold, entusiasme og kreativitet. Det er samfunn med aktive mennesker som stimuleres til skapende og samfunnsbyggende deltakelse.

III. Verdiskaping og kompetanse

Verdiskaping er knyttet til økonomisk virksomhet i form av arbeidsplasser, bedriftsetableringer, eksportverdi, omsetning og andre økonomiske mål. Begrepet omfatter i tillegg miljømessige forhold som ivaretagelse av naturmangfold og kulturverdier, kulturelle forhold som lokal identitet og kunnskap, og sosiale forhold som samarbeid, tilhørighet og lokalt engasjement.

IV. Arealpolitikk

Nordland fylkeskommunes politikk for arealforvaltning er basert på plan- og bygningslovgivningen, forskrifter, nasjonale forventninger samt andre nasjonale og regionale føringer.

⁴ <https://www.nfk.no/f/p1/ibfae97e8-dc3b-434d-aec6-b57d3e806dba/fylkesplan-for-nordland-2013-2025-webversion.pdf>

5.4 Kommunen som organisasjon

Evenes kommune leverer en rekke tjenester og løser samfunnsoppgaver innenfor et bredt spekter av fagområder. Det er stadig endringer i nasjonale og regionale føringer, hvor behovene og kravene fra innbyggerne er i utvikling. For å sikre gode tjenester til innbyggerne i Evenes kommune må vi hele tiden finne nye og bedre måter å løse oppgavene på.

Innovasjon og digitalisering gir nye muligheter for hvordan kommunen kan løse arbeidsoppgavene mer effektivt og frigjøre ressurser til andre. Evenes kommune løser en rekke tjenester gjennom interkommunalt samarbeid. Gjennom økt samarbeid kan ressurser og kompetanse utnyttes bedre, og sårbarheten innenfor ulike fagområder kan reduseres.

Som kunnskapsbedrift er medarbeiderne kommunens viktigste ressurs. Konkurransen om relevant, kompetent og erfaren arbeidskraft vil bli enda sterkere i årene som kommer. Evenes kommune må være en attraktiv arbeidsgiver som klarer å rekruttere og beholde medarbeidere med rett kompetanse, og å utvikle kompetansen i tråd med endrede oppgaver. Det er viktig i Evenes kommune å ha fokus på god arbeidsgiverpolitikk og et godt lederskap for å ha de personellressursene som trengs for å nå kommunens mål.

Kommunens rolle er i utvikling, og oppgavene må i årene framover løses med mindre ressurser. Framtidens kommune må i større grad enn tidligere aktivt involvere innbyggerne og andre aktører som ressurs og samarbeidspartnere. Dette stiller nye krav til ledere og medarbeidere, både når det gjelder samarbeidsformer internt og eksternt, og hvordan tjenestene organiseres. Alle medarbeidere må bidra aktivt i utviklingsarbeid og løsninger, og lederne må legge til rette for gode arbeidsprosesser, godt medarbeiderskap og en kultur for læring, forbedring og innovasjon.

Politikerne er kommunens øverste ledelse. Samspillet mellom politikk og administrasjon er sentralt for å sikre riktig tjenestetilbud og god dialog med innbyggerne. Politikere og administrasjon har ulike roller, og kan og vil ha ulike meninger om forskjellige tema, men gjensidig tillit og respekt er viktig for å sikre god styring og framdrift mot felles mål. Politikere og administrasjon har et felles ansvar for å bidra til å utvikle og vedlikeholde et godt samarbeid. Dette vil bli enda viktigere når kravene fra innbyggere, overordnede myndigheter og andre stadig øker parallelt med at ressursene minker.

5.5 Det samiske Evenes

Evenes er en flerkulturell kommune med betydelig samisk befolkning.

Sannhet- og forsoningskommisjonens sluttrapport fra 2023 dokumenterte hvordan forforskningen førte til store tap blant den samiske befolkningen. Blant annet tap av språk, kultur, identitet, duodji, samiske stedsnavn og annen tradisjonskunnskap. I vårt område hadde forforskningspolitikken store konsekvenser. Det er et langsiktig arbeid å bøte på konsekvensene, men Evenes gjør allerede flere viktige tiltak.

På grunn av forforskningen er det i dag stor mangel på samisk kulturkompetanse mange steder innenfor offentlige tjenester. Å styrke kompetansen til kommunens ansatte på samisk kultur er derfor viktig.

Samiske organisasjoner, lag og foreninger og enkeltpersoner er eksempler på ressurser i det samiske samfunnet. Disse gjør allerede en viktig jobb innenfor folkehelsearbeidet.

Alle samiske språk er på UNESCOs liste over språk som er i fare for å dø ut. Evenes kommune har et medansvar for å motvirke en slik utvikling.

5.6 Helse og levekår i en flerkulturell kommune

Evenes er en flerkulturell kommune med både samisk og norsk befolkning over mange generasjoner, hvor befolkningen har levd i et to stammersmøte over lang historisk tid⁵. Noe av det som er minst kartlagt er hvordan langvarig marginalisering påvirker helse og levekår over tid. Sannhets- og forsoningskommisjonen som ble opprettet av Stortinget i juni 2017 hadde et tredelt mandat hvor et av mandatene var å undersøke ettervirkningen av fornorskingspolitikken⁶.

Evenes er heldig å få være en del av Helse- og levekårsundersøkelsen, SAMINOR, som har besøkt kommunen tre ganger⁷.

Innen utgangen av vår 2026 kommer det en egen kommunerapport som gir mere informasjon om hvilke helse- og levekårsutfordringer kommunen har og også hva som gir det gode liv i vår kommune. Disse funnene vil vi bruke i kommunens folkehelsearbeid

5.7 Folkehelseutfordringer

Folkehelseutfordringer i kommunen handler om faktorer som påvirker innbyggernes helse og livskvalitet. Kommunen har en sentral rolle i folkehelsearbeidet, da de er nærmest innbyggerne og kan iverksette målrettede tiltak for å forebygge sykdom og fremme trivsel.

Folkehelseinstituttet har ti store folkehelseutfordringer i Norge. Det er tobakk, alkohol, usunt kosthold, inaktivitet, muskel- og skjelettlidelser, psykiske lidelser, selvmord, narkotika, ulykker og luftforurensning⁸.

Tre av fire i Nordland beskriver sin allmenne helsetilstand som god. Samtidig er det i Nordland, som i resten av landet, systematiske forskjeller i helsetilstanden. Viktige utfordringer som påvirker helse i Nordland er psykiske plager blant unge, store sosiale helseforskjeller og frafall i videregående skole⁹.

Evenes kommune sin folkehelse blir vurdert som middels fra Statsforvalteren i Nordland. Tall fra Ungdata 2022 viser at 68 % er fornøyd med helsa si. Tallet for hele landet er 67%. Totalt deltok 37 elever på ungdomstrinnet i kommunen på undersøkelsen. Ifølge Folkehelseprofil-2023 har kommunen en høy andel med psykiske symptomer og lidelser¹⁰.

Helsetilstanden i befolkninga påvirkes av materielle ressurser, oppvekstvilkår, utdanning, boforhold, psykososiale forhold, arbeid, arbeidsmiljø, levevaner med mer. Summen av disse faktorene utgjør levekår, som har stor betydning for motivasjon og evne til å opprettholde helsebringende levevaner. Det kan være fysisk aktivitet, sunt kosthold eller måtehold med alkohol. Når vi vet at sykdommer som hjerte- og karsykdom, diabetes, KOLS og kreft i betydelig grad er livsstilsbetingede, er det viktig å legge til rette for levekår som bidrar til å redusere utviklinga av disse sykdommene.

⁵ Martin Myrnes, Aslaug Olsen; Samiske stedsnavn i Evenes = Evenási sámi báikenamak. 2010. Skániid girjje og Torbjørg Inga. Elrun Ronte Eriksen, Ardis Ronte Eriksen; Samisk koftebruk i Ofoten og Sør Troms. 1986. Universitetsforlaget

⁶ Dokument 19(2022-2023); Sannhet og forsoning. Grunnlag for et oppgjør med fornorskingspolitikken og urett mot samer, kvener/norsfinner og skogfinner. Rapport til Stortinget fra Sannhets- og forsoningskommisjonen. 4. Broderstad AR, Melhus M, Hansen S, Jespersen S. Helse- og livsstilsundersøkelsen SAMINOR 2. Rapport Evenes kommune. September–oktober 2012. Senter for samisk helseforskning, UiT Norges arktiske universitet, Nov 2014. 2. utgave Sep 2016.

⁷ www.saminor.no

⁸ <https://www.fhi.no/publ/2019/ti-store-folkehelseutfordringer-i-norge.-hva-sier-analyse-av-sykdomsbyrde>

⁹ <https://www.nfk.no/f/p1/ieda8d760-edfe-4494-9fe8-571f116664fa/oversikt-over-helsetilstand-og-faktorer-som-pavirker-helse-i-nordland-2023-2027.pdf>

¹⁰ <https://kommunebilde.statsforvalteren.no/publisert/18/1853/3d784524-a1ec-474b-a4a7-79c608c4db5a/87342b71-357b-494c-9c3a-f06f4f8e37a4>

Ifølge Folkehelseprofil 2024 har Evenes kommune en større andel av unge eldre (65-79 år) enn i landet som helhet¹¹. Evenes befolkning vil de neste tiårene bestå av flere eldre, og det tilrettelegges for at alle skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Helsetilbudet er godt, men det er viktig å utvikle samfunnet og tjenestetilbudene slik at også de sosiale behovene og behovet for fysisk aktivitet kan dekkes. Her spiller frivilligheten en viktig rolle, og kommunen kan legge til rette for dette.

All kunnskap om folkehelse, også den lokale oversikten, peker på at forebygging må være et overordna fokus. Å forhindre ei negativ utvikling er på alle måter bedre enn å reparere skader/sykdommer. Det er viktig med tidlig innsats på svært mange områder, og at samfunnet evner å koordinere innsatsen på tvers av fag og tjenesteområder.

Folkehelse og sosial bærekraft henger nøye sammen. Det handler om hva folk trenger på stedet de arbeider, lever og bor. Kommunalt utviklingsarbeid må derfor legge til rette for sysselsetting, utdanning, sikkerhet og deltagelse i samfunnet, egnede bomiljøer og møteplasser for alle.



5.8 Sentrale utviklingstrekk

Befolkningsutvikling

Tall fra SSB viser hvordan befolkningsutviklingen har vært i Evenes kommune de siste fire årene. Tallene er fra 1. januar hvert år. Det er økning i aldersgruppene 19-34 år og i aldersgruppen 75 år og eldre. De øvrige aldersgruppene har reduksjon. Fra 2021 til 2024 har Evenes kommune hatt en økning i folketallet på 6 personer¹².

Evenes	2021	2022	2023	2024	Endring 2021 til 2024
0-15 år	178	186	167	162	-16
16-18 år	48	41	39	35	-13
19-34 år	198	214	213	233	35
35-66 år	540	533	519	530	-10
67-74 år	181	176	186	170	-11
75 år og eldre	179	184	186	200	21
Sum	1324	1334	1310	1330	6

¹¹ <file:///C:/Users/Elisabet/Downloads/Folkehelseprofil-2024-nb-1853-Evenes%20Even%C3%A1%C5%A1%C5%A1i.pdf>

¹² <https://www.ssb.no/statbank/table/07459/tableViewLayout1/>

Ifølge SSB sine befolkningsframskrivninger skal folketallet øke fra 2025 til 2050 med 100 personer. Økningen gjelder aldersgruppene 0-15 år med 23 personer, 35-66 år med 96 personer og 75 år og eldre med 49 personer. Det er en reduksjon i aldersgruppene 16-18 år på 2 personer, 19-34 år på 55 personer og 67-74 år på 11 personer¹³.

Evenes	2025	2030	2035	2040	2045	2050	Endring 2021 til 2024
0-15 år	158	159	179	188	187	181	23
16-18 år	41	42	30	30	38	39	-2
19-34 år	259	277	249	218	204	204	-55
35-66 år	522	563	595	607	617	618	96
67-74 år	165	148	138	166	156	154	-11
75 år og eldre	222	240	250	243	258	271	49
Sum	1367	1429	1441	1452	1460	1467	100

SSB sine framskrivninger av befolkningen har ikke tatt høyde for den forventede aktiviteten som Forsvarets militærbase på Evenes og den nye brannskolen i Tjeldsund vil ha på befolkningsutviklingen i Evenes kommune. På oppdrag for Nordland fylkeskommune, Troms og Finnmark fylkeskommune og Evenes kommune har Menon Economics analysert betydningen av etableringen av den nye flystasjonen (Forsvaret) på Evenes med 550 arbeidsplasser og Norges brannskole i Tjeldsund med 120 arbeidsplasser. I tillegg kommer elever og soldater som ikke er ansatte. I oppdraget er det beregnet de ringvirkningene og sysselsettingseffektene som forventes å komme som følge av etableringene. I tillegg er det vurdert effekten på befolkning, boligmarked, samt en rekke andre samfunns effekter¹⁴.

I hovedscenarioet til Menon-rapporten estimeres det at befolkningsøkningen frem mot 2030 vil være på 1760 personer i regionen (som inkluderer Harstad og Narvik), og at omkring 1000 av disse vil bosette seg i Evenes eller Tjeldsund. Av disse vil omkring 550 bosette seg i Tjeldsund, mens 450 vil bosette seg i Evenes. Dette er den største befolkningsøkningen kommunene har sett på over 100 år¹⁵.

Rapporten fokuserer på etableringen av den nye flystasjonen på Evenes og brannskolen i Tjeldsund og estimatene må derfor anses å være konservative. Det er grunnlag for å anta at Evenes kommune vil oppleve noe av den positive befolkningsveksten som også andre forsvarskommuner har hatt. Økningen i befolkningsgrunnlag vil også gi grunnlag for generell næringsutvikling.¹⁶

For å sikre en fremtidsrettet befolkningsutvikling er det viktig at kjønnsbalansen i befolkningen er god. Dette krever at kommunen legger til rette for likestilling og et mindre kjønns- og etnisk delt arbeidsmarked. Det er viktig at Evenes kommune jobber for at innvandrere skal få et godt liv som gjør at de ønsker å slå seg ned her og bli boende.

Ifølge SSB, så var det i 2020 registrert 767 boliger i Evenes kommune. Samme tall for 2024 er 833 boliger. En ser her at for en liten kommune som Evenes, så har det vært en kraftig økning i denne perioden sammenlignet med før denne tid, da boligmassen har vært rimelig konstant. Antall

¹³ <https://www.ssb.no/statbank/table/14288/tableViewLayout1/>

¹⁴ <https://www.nfk.no/f/p1/i9b4ab876-c1be-456e-968e-de451add0153/2022-27-ringvirkninger-og-samfunns effekter-av-etableringer-i-evenesregionen.pdf>

¹⁵ <https://www.nfk.no/f/p1/i9b4ab876-c1be-456e-968e-de451add0153/2022-27-ringvirkninger-og-samfunns effekter-av-etableringer-i-evenesregionen.pdf>

¹⁶ <https://www.nfk.no/f/p1/i9b4ab876-c1be-456e-968e-de451add0153/2022-27-ringvirkninger-og-samfunns effekter-av-etableringer-i-evenesregionen.pdf>

fritidsboliger i kommunen i 2024 er 648, og har vært stabil de siste årene. Evenes kommune har over år jobbet for å imøtekomme etterspørsel etter boligtomter, boliger og næringsarealer. Det er jobbet aktivt med å ferdigstille ca. 100 boenheter i Evenes fra 2022 til 2025. Disse boligene er bygd på Stueslåtta, Høgtun, Kleiva og Parten.

Tilflytting, befolkningsvekst og at yngre mennesker velger å bosette seg i kommunen er viktig for å kunne opprettholde et bærekraftig velferdstilbud. Dersom dette ikke skjer, vil man måtte forberede seg på reduksjon av det kommunale tjenestetilbudet til et minimum.

Det ventes en sterk økning av eldre i Evenes i årene fremover. Dette vil kreve en økning av årsverk innenfor helse og omsorg, der rekruttering og kompetanseheving må prioriteres høyt.

Samtidig som det er forventninger til vekst, så er det krevende for Evenes kommune med økte kostnader knyttet til blant annet beredskap, brann, infrastruktur og samfunnsbygging. Evenes kommune har en anstrengt økonomi med høy lånegjeld. Evenes kommune har bygd ny skole som i dag har kapasitet til å ta imot dobbelt så mange elever som dagens elevtall tilsier. Det er viktig at flere bosetter seg med bostedsadresse i Evenes, slik at skatteinntektene til kommunen kan økes.

5.7 Næringsutvikling

Evenes har i dag ca. 600 sysselsatte ifølge Menon-rapporten. Av disse er rett i overkant av 50 % offentlig ansatt, mens resten er i privat sektor. I Evenes med omland (Tjeldsund, Narvik og Harstad), så er det tre sektorer som dominerer i alle 4 kommunene. Disse er handel, bygg og anlegg og reiseliv, som i alle kommuner utgjør mer enn 50 % av den samlede sysselsetting. Transportsektoren er stor i Evenes, der man har nesten 250 ansatte, som i all hovedsak knyttes direkte eller indirekte til flyplassen.

I følge Menon-rapporten, så jobber 34 % av de sysselsatte i Evenes innenfor transportsektoren. Dette kan i all hovedsak knyttes direkte eller indirekte til flyplassen. 23 % jobber innenfor handel og 17 % innenfor bygg- og anlegg. Resterende er fordelt på helsesektor, reiseliv samt andre næringer¹⁷.

Menon-rapporten peker på at etableringen av flystasjonen i Evenes og utbyggingen av brannskolen i Tjeldsund vil bidra til å skape arbeidsplasser i lokalkommunene. Dette vil være arbeidsplasser knyttet direkte til flystasjonen og brannskolen, men også indirekte gjennom ringvirkninger, konsumeffekter og samfunnsutvikling.

Menon-rapporten ser fremtidig potensial for Evenes spesielt mot handel og logistikk, reiseliv, sjømatterminal, smoltanlegget i Bogen og utviklingen av næringsvirksomhet på Nautå.

En utfordring for Evenes kommune er å tilrettelegge for flere næringsetableringer i kommunen. Dette kan gjøres ved å sørge for ferdig regulerte områder for næring med tilhørende infrastruktur. Dette vil kreve økonomiske og personellmessige ressurser som er utfordrende for en liten kommune som Evenes.

¹⁷ <https://www.nfk.no/f/p1/i9b4ab876-c1be-456e-968e-de451add0153/2022-27-ringvirkninger-og-samfunns effekter-av-etableringer-i-evenesregionen.pdf>

6. Satsingsområder

Evenes kommunestyret har valgt ut 5 tverrfaglige satsingsområder for å utvikle lokalsamfunnet i tråd med FN sine bærekraftsmål. De er som følger:

- I. Attraktivitet - det gode liv i Evenes/demografi
- II. Innovasjon og næringsutvikling
- III. Helse og omsorg
- IV. Oppvekst
- V. Natur og klima

Innenfor hvert satsingsområde er det definert noen utvalgte langsiktige mål for hvordan vi vil at Evenes skal se ut i løpet av planperioden - **slik vil vi ha det**. Under hvert mål ligger det strategier for hvordan kommunen skal arbeide for å nå målene - **slik gjør vi det**.

Målene og strategiene omhandler ikke alt som bør satses på i Evenes. I denne planen har kommunestyret, som er det øverste folkevalgte organ, prioritert hva de mener er viktigst i denne perioden.

Å skape et bedre samfunn er en oppgave for alle som bor, arbeider eller på annen måte har en tilknytning til Evenes. En god og bærekraftig samfunnsutvikling krever et tett og tillitsbasert samarbeid mellom kommunen og andre der vi legger til grunn at alle parter vil det beste for utviklingen av Evenes. Mange av strategiene som er valgt ut forutsetter en stor innsats fra privat næringsliv og frivillig sektor.

Folkelig engasjement gjennom lag og foreninger er en viktig forutsetning for en positiv samfunnsutvikling.

6.1 Hovedmål

Kommuneplanen skal angi retning for utviklingen av Evenes kommune. Evenes kommune har satt seg to hovedmål: mennesket i sentrum og innbyggerne skaper det gode samfunn.

I. Mennesket i sentrum

Mennesket i sentrum er et verdibasert mål som uttrykker en helhetlig tilnærming til samfunnsutvikling, der innbyggernes behov, trivsel, helse og livskvalitet står i fokus. Evenes kommune ønsker å prioritere tjenester og tiltak som sikrer gode levekår, inkluderende samfunn og bærekraftige løsninger for alle aldersgrupper. Det skal være attraktivt å bo og arbeide i Evenes kommune. Innbyggerne skal få tilpasset tjenester etter sine behov. Det skal jobbes for trygge og inkluderende lokalsamfunn. Kommunen skal tilrettelegge for at innbyggerne får påvirke beslutningsprosesser. Helse og livskvalitet er satsningsområder.

II. Innbyggerne skaper det gode samfunnet

Innbyggerne i Evenes skaper det gode samfunnet er et prinsipp som understreker viktigheten av innbyggernes deltakelse, engasjement og medvirkning i utviklingen av lokalsamfunnet. Evenes kommune har en viktig rolle i dette perspektivet, men det er innbyggernes innsats, samarbeid og initiativ som er nøkkelen til et inkluderende og bærekraftig samfunn.







6.2 Attraktivitet - det gode liv i Evenes/demografi



I vakre omgivelser har vi mulighet til høy livskvalitet i hverdagen. Evenes kommune skal på en inkluderende måte legge til rette for at alle innbyggere - uavhengig av alder, sivilstatus, arbeidsførhet og livsfase - skal kunne leve et godt liv i kommunen.

Evenes kommune er vertskommune for forsvaret. Evenes flystasjon er en viktig base innenfor Norges luftforsvar. Det er sentralt for kommunen med et godt samarbeid med forsvaret for å sikre lokal utvikling og nasjonal sikkerhet. Områder for samarbeid med Forsvaret er særlig viktig innenfor arealplanlegging, infrastruktur, samfunnsikkerhet og beredskap, næringsutvikling og innenfor sosiale tjenester og personell.

Evenes kommune har også en aktiv og sterk frivillig sektor innen kultur, idrett, friluftsliv og mange andre aktiviteter som er vesentlig for trivsel, gode oppvekstvilkår og utvikling av attraktive lokalsamfunn. Et aktivt og godt kulturliv er et av grunnlagene for en positiv samfunnsutvikling og det gjør Evenes til et attraktivt sted å være. Evenes kommune er opptatt av å legge til rette for samisk kultur og har et godt samarbeid med samisk senter Vardobaiki om ulike arrangementer. Ved å bo i Evenes kommune har du mulighet til å utgjøre en stor forskjell for mange mennesker, enten det er på jobb eller i fritiden. Her er hver person viktig, og alle kan bidra på mange arenaer for å skape trivsel og uforglemmelige øyeblikk.

	Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
6.2.1	Tilflytting Ha levende lokalsamfunn i Evenes der det er attraktivt å bosette seg og å drive næringsvirksomhet	<ul style="list-style-type: none"> Kommunen skal regulere og være en tilrettelegger for boligutvikling og næringsvirksomhet. Kommunen skal legge til rette for at det kan bygges i hele kommunen, også i aktuelle LNF-områder der areal ikke kan benyttes til jordbruk.

		<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen skal tilrettelegge for positiv behandling av søknader om bruksendring fra fritidsbolig til bolig. • Kommunen skal legge til rette for økonomiske bærekraftige finansierings- og garantiordninger. • Støtte og tilrettelegge for frivillighet. • Ha barnehageplasser i nærheten av der folk bor • Bruke sosiale media aktivt for å fremsnakke kommunen. • Skape tilhørighet for ungdom i vår kommune som studerer eller går på skole andre steder slik at de flytter tilbake etter endt skolegang. • Sikre nok ressurser og videreutvikle en effektiv byggesaksbehandling.
6.2.2	Evenes er en rik kulturkommune 	<ul style="list-style-type: none"> • Verne om kulturtilbudene Evenes har. • Legge til rette for at alle innbyggere har kulturelle møteplasser og et godt og mangfoldig kulturtilbud. • Legge til rette for kulturfaglig aktivitet i skole og barnehage. • Ta vare på samiske interesser, samiske kulturtradisjoner og samisk språk.
6.2.3	Alle grupper skal ha mulighet for fysisk aktivitet i hverdagen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bistå lag og foreninger til å tilby et bredt spekter av naturopplevelser og friluftsliv. • Rik tilgang på bostedsnære tur- og aktivitetsområder, inkludert utvide turområder tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse. • Ha et langsiktig forvaltningsperspektiv på Evenes flotte natur med fokus på bærekraftig bruk og utvikling. • Stimulere til opplevelsesturisme.
6.2.4	Infrastruktur Evenes skal i perioden forbedre sin infrastruktur på viktige områder 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe aktivt for å fullføre Hålogalandsveien fra Snubba til Tjeldsund bru. • Arbeide aktivt for et godt kollektivtilbud i Evenes. • Evenes skal være en trafiksikker kommune • Evenes kommune skal legge til rette for syklende og gående. • Systematisk jobbe for oppgradering av veiene og veibelysning. • Forberede oss på flere tilreisende/turister i aktuelle områder. • Sikre rent drikkevann og en god håndtering av avløpsvann. • Evenes kommune skal utvikle renseanlegg som tar vare på naturen.


6.2.5	Besøk Evenesværingene skal ønske tilreisende velkommen på en god måte 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre areal og tilrettelegge for adkomst, parkering, avfallshåndtering i attraktive turområder. • Tilgjengeliggjøring av statlig sikra og vernede områder.
6.2.6	Frivillig sektor er en viktig bidragsyter til levende lokalsamfunn 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen, frivillighetsentralen og frivillige organisasjoner har en aktiv rolle i å skape bolyst. • Ha felles møteplasser i grendene for alle innbyggere. • Videreføre samarbeidet med samisk senter Vardobaiki og samiske foreninger • Oppfordre frivilligheten til å inkludere innvandrere.





6.3 Innovasjon og næringsutvikling

Sentrale arbeidsplasser i Evenes er Forsvaret med over 500 ansatte og Harstad/Narvik Lufthavn Evenes. Øvrige ansatte er i hovedsak innenfor offentlig virksomhet og næringene handel, bygg og anlegg, reiseliv og transportsektoren.

Havbruksnæringen vil være en fremtidig viktig aktør for Evenes kommune. Det vil være sentralt å videreutvikle transportfly og direkte fly til/fra flyplassen. Det er under planlegging en større investering i et smoltanlegg på land i Bogen. Landbruksnæringen vil fortsatt være en viktig primærnæring som også sørger for god og bærekraftig verdiskapning, sysselsetting og ikke minst er viktige kulturbærere for Evenessamfunnet også i fremtiden.

Turistnæringen er en næring med potensial for utvikling i Evenes kommune. I området rundt flyplassen (Nautå) er det bygd et stort hotell og det er lagt til rette for arealer til utbygging av næringsvirksomhet og turisme.

	Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
6.3.1	Det skal være attraktivt å etablere og utvikle næringsvirksomhet i Evenes 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulere nye områder til næringsaktivitet som sørger for langsiktighet og god forutsigbarhet • Ha et næringsfond som kan styrke etablering og innovasjon. • Legge til rette for at næringslivet i Evenes kommune i større grad tar i bruk statlige og regionale tilskuddsordninger for å sikre næringsutvikling. • Jobbe aktivt med å legge til rette for reiseliv i Evenes. • Jobbe aktivt mot Narvik for å se på muligheter for synergieffekter av VM 2029 for Evenes kommune.




		<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe aktivt mot utdanningsinstitusjoner for å ha/opprette relevante utdanninger som er viktige for kommunen og da særlig med vekt på Forsvaret.
6.3.2	En balansert og bærekraftig utvikling av turistnæringen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle turistnæringen gjennom tilrettelegging av bærekraftig infrastruktur som ivaretar naturen. • Videreutvikle turistnæringen med fokus på at sysselsetting og verdiskapning skal bli igjen i kommunen og samtidig ikke gå på bekostning av trivsel og attraktivitet for fastboende i kommunen. • Tilrettelegge for økende turisme i Evenes kommune.
6.3.3	Evenes som forsvarskommune 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe aktivt med å få inkludert de forsvarsansatte i lokalsamfunnet. • Legge til rette for at ungdom blir kjent med mulighetene forsaret tilbyr. • Evenes kommune skal tilrettelegge for flere boliger til de ansatte. • Kommunen samarbeider med Forsvaret innenfor areal- og samfunnsplanlegging, beredskap og sikkerhet, infrastruktur, næringsutvikling og sysselsetting.
6.3.4	Evenes skal være en aktiv landbrukskommune 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi sørger for en kompetent og aktiv landbruksforvaltning med bærekraftig utvikling. • Bevare viktige jordbruksareal slik at disse ikke blir bygd ned. • Jobber aktivt for tilrettelegging og bruk av tilleggsnæringer i/til gårdsdrifta og sikre reindrift- og beiteareal. • Aktivt støtte opp om bedrifter som sikrer videreføring av mat og legger opp til lokal matproduksjon.
6.3.5	Evenes har en aktiv og produktiv akvakulturnæring 	<ul style="list-style-type: none"> • Avklarer og legger til rette for nye etableringer og utvidelser innenfor akvakultur basert på faglige vurderinger, tilrådinger, bærekraft og arealavklaringer. Kommunen er positive til nyskaping innenfor teknologi som reduserer miljøavtrykket i forhold til lakselus og utslipp, samt landbasert virksomhet.

6.4 Helse og omsorg

I Evenes vil vi legge til rette for god livskvalitet i alle livsfaser. Vi etterstreber å ha gode sosiale arenaer for alle grupper i samfunnet, uansett alder, kjønn, etnisitet, religion og legning. Tidlig innsats er sentralt for god folkehelse. Det er bedre å forebygge enn å reparere. God koordinering på tvers av fag- og tjenesteområder er viktig for at barn og ungdom får en god oppvekst, at eldre skal kunne bo og ha det bra hjemme så lenge som mulig, og at ingen skal bli stående utenfor fellesskapet.

Den enkelte kan gjøre mye for å ivareta egen helse og for å forberede seg til en frisk alderdom der en er i stand til å bo hjemme så lenge som mulig. Kommunen har en stor oppgave i å yte gode helsetjenester tilpassa alle grupper i befolkninga, og å gi gode omsorgstilbud til de som har behov for det. Det er et mål å gi tjenester slik at folk kan klare seg selv. Frivilligheten og hvert enkelt sitt bidrag er viktige element i folkehelsearbeidet.




Evenes forbereder seg på å kunne ivareta forsvarlige omsorgstjenester for et økende antall eldre. Dette krever utvidet kapasitet på omsorgstjenestene. Det er viktig å sørge for at den enkelte tilbys tjenester av god kvalitet, på beste effektive omsorgsnivå.

	Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
6.4.1	<p>Evenes skal prioritere helsefremmende og forebyggende aktiviteter i alle kommunale tjenester</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha tilstrekkelig antall sykehjemsplasser/omsorgsboliger. • Arbeide strukturert med rusforebygging blant barn unge for å utsette alkoholdebut og hindre bruk av illegale rusmidler. • Samarbeid med frivilligheten om gode møteplasser for alle sosiale grupper i samfunnet. • Legge til rette for aktivitetstilbud for alle aldersgrupper.
6.4.2	<p>I Evenes skal ingen oppleve utenforskap</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utjevne forskjeller ved å tenke folkehelse i alle kommunale tjenester. • Drive aktivt boligsosialt arbeid. • Styrke integrering av flyktninger og arbeidsinnvandrere i lokalsamfunnet. • Styrke arbeidet mot risikoutsatte barn og unge som pårørende, samt barnefattigdom. • Forebygge rasisme og diskriminering i barnehage, skole, arbeidsliv og fritidstilbud.
6.4.3	<p>Tilby gode helse- og omsorgstjenester</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge for at flest mulig skal kunne bo hjemme hele livet. • Kommunen må legge til rette for et økende antall eldre fremover. • Den enkelte tilbys tilpasset tjenester av god kvalitet. • Sikre brukermedvirkning gjennom ulike råd/utvalg. • Styrke bruken av velferdsteknologi for både å effektivisere og å sikre gode tjenester. • Ha fokus på rekruttering og kompetanseheving.

6.5 Oppvekst

I Evenes er det fine omgivelser å vokse opp i. Det skal oppleves trygt og inkluderende å vokse opp her. Oppvekstsektoren har ansvar for å sikre Evenes sine barn og unge tilrettelagte, trygge og kvalitetsmessig gode oppvekstvilkår. I barnehagene skal det tilbys et allsidig, variert og tilpasset innhold til det enkelte barn og barnegruppe. Barna skal få leke og utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. Arbeid med omsorg, danning, lek, læring, sosial kompetanse, kommunikasjon og språk skal ses i sammenheng og bidra til barns allsidige utvikling.

På skolene skal elevene lære å mestre livene sine. Vi skal legge til rett for trygge barn som er rustet for framtiden gjennom en praktisk og variert undervisning. Vårt mål er læringslystne og motiverte barn, og kritisk tenkende og ansvarsfulle elever med gode kunnskaper, evner og holdninger som skal kunne delta i arbeid og felleskap i samfunnet i framtiden. Skolen skal være en god og trygg arena som gir et likeverdig tilbud for sosial læring og utvikling.

	Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
6.5.1	Kvalitet i tjenesten står i fokus for tilbudet til barn og unge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe aktivt med kompetanseheving og rekruttering i skole og barnehage. • Kommunen skal ha fokus på gode og sikre oppvekstmiljø. • Barn skal oppleve fysisk og psykisk trygghet i hverdagen. • Det er viktig at barn kan utfolde seg tverrfaglig både på og utenfor læringsarenaen. • Vi skaper gode møteplasser for medvirkning og samarbeid. • Gi et godt tilbud til fremmedspråklige barn.
6.5.2	Kvalitet og nærhet til barnehagen 	<ul style="list-style-type: none"> • Barnehagene skal tilby et trygt, inkluderende og utviklende miljø hvor alle barn blir sett og ivaretatt. • Kommunen skal ha full barnehagedekning. • Etablere ny barnehage i Bogen. • Kommunen skal gi et godt og tilpasset tilbud til fremmedspråklige barn.
6.5.3	Tidlig innsats er førende for hvordan vi møter barn og unge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på gode læringsmiljø og trygge sosiale arenaer. • Alle barnehager og skoler i Evenes skal være helsefremmende. • For barn som får utfordringer skal rette tiltak settes inn så tidlig som mulig. • Fokus for å ivareta barn som får utfordringer på en helhetlig måte gjennom tverrfaglig samarbeid. • Beskytte barn og unge mot krenkelser og mobbing ved å jobbe planmessig og tydelig med forebygging på alle nivå i oppvekstsektoren. • Sørge for gode og trygge møteplasser for barn- og unge.

6.6 Natur og klima

Evenes kommune har en rik og variert natur som både gir grunnlag for næringsliv (landbruk, havbruk, fiske, turisme) og bosetting, og det pålegger oss alle et stort ansvar for å kunne forvalte naturen på en bærekraftig måte som gjør at vi kan overlevere Evenes til framtidig generasjoner i god stand slik at de får dekket sine nødvendige behov.

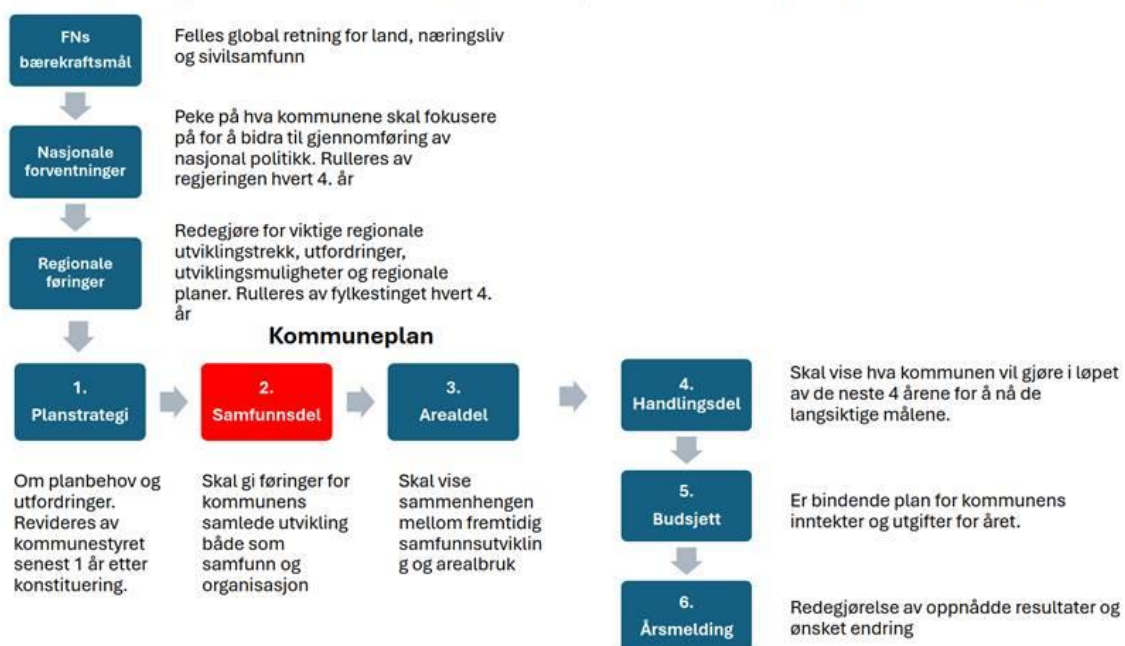
Evenes kommune må ta vår del av ansvaret for klimautslippsreduksjoner og må legge til rette for en overgang til nullutslippsløsninger innen transport til sjøs og langs vei. Klimaendringer byr på utfordringer knyttet til havstigning, stormflo og skred. Temperaturøkning og mildere og våtere vintre kan også gi konsekvenser for landbruket.

	Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
6.6.1	<p>Naturforvaltning Evenes kommune skal ta vare på vår natur, skjærgård og kulturlandskap for fremtidige generasjoner</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Kartlegge naturmangfold og verdifulle friluftsområder og bruke kunnskapen i arealforvaltningen. Ha fokus på at strendene er rene og at avfall ryddes opp i. Utarbeide arealregnskap for hele kommunen i ny arealplan. Sørge for rent drikke vann og tilfredsstillende avløpshåndtering.
6.6.2	<p>Det grønne skiftet Evenes skal gjøre sitt for å bidra til å nå nasjonale mål for reduserte klimautslipp og det grønne skiftet.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Legge til rette for miljøvennlige løsninger i forbindelse med økt turisme. Innarbeide hensyn til klima og miljøvennlige løsninger i anbudsgrunnlaget i offentlige anskaffelser/innkjøp der det er relevant. Sikre god avfallshåndtering i kommunen. Innarbeide miljøperspektivet som en del av framtidige planer der det er mulig.
6.6.3	<p>Klimatilpasning Evenes skal være forberedt på et våtere og villere klima</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Kommunen skal i samarbeid med statlige myndigheter gjøre forsvarlige vurderinger for bygging i rasutsatte områder, langs bekker/vassdrag og i områder utsatt for stormflo. Sikre vannkvalitet og dimensjonere avløpssystemer for økt nedbør. Har gode beredskapsplaner for ekstreme vær-situasjoner.

7. Avslutning

Utvikling av Evenes samfunnet i planperioden 2025 - 2037 gjøres av alle aktører i lokalsamfunnet, hver for oss og i fellesskap. Kommuneplanens samfunnsdel er den overordna planen i kommunen som fastsetter visjon, mål og strategier for utviklingen av kommunen som samfunn og organisasjon. Kommunen skal legge til rette for vekst og utvikling gjennom gode planverk. Planer er kommunens viktigste styringsverktøy. Kommuneplanen består av både en samfunnsdel og en arealdel. Disse planene har en langsiktig horisont på 12 år og skal rulleres hver kommunestyreperiode. Kommuneplanen bygger på FNs bærekraftsmål, samt de nasjonale og regionale føringene. Handlingsplanen, budsjettet og årsmeldingen har en mer kortsiktig retning på 4 år og rulleres årlig og er bindende for det året som det vedtas for. Satsingsområdene i samfunnsdelen er de områdene som skal gis særlig oppmerksomhet og ressurser i kommende planperiode.

Langsiktig del (revideres hver valgperiode) Kortsiktig del (revideres hvert år)





8. Kildehenvisning

Dokument 19(2022-2023); Sannhet og forsoning. Grunnlag for et oppgjør med fornorskningpolitikken og urett mot samer, kvener,/norsfinner og skogfinner. Rapport til Stortinget fra Sannhets- og forsoningskommisjonen. 4. Broderstad AR, Melhus M, Hansen S, Jespersen S. Helse- og livsstilsundersøkelsen SAMINOR 2. Rapport Evenes kommune. September–oktober 2012. Senter for samisk helseforskning, UiT Norges arktiske universitet, Nov 2014. 2. utgave Sep 2016.

FN-sambandet (23.01.2025), FNs bærekraftsmål

<https://fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

Folkehelseinstituttet (25.01.2025) Ti store folkehelseutfordringer i Norge. Hva sier analyse av sykdomsbyrde?

<https://www.fhi.no/publ/2019/ti-store-folkehelseutfordringer-i-norge.-hva-sier-analyse-av-sykdomsbyrde>

Folkehelseinstituttet (23.01.2025), Folkehelseprofil 2024

<file:///C:/Users/Elisabet/Downloads/Folkehelseprofil-2024-nb-1853-Evenes%20Even%C3%A1%C5%A1%C5%A1.pdf>

Lovdata (23.01.2025), Lov om planlegging og byggesaksbehandling (plan- og bygningsloven)

<https://lovdata.no/nav/lov/2008-06-27-71/kap11>

Menon Economics (25.01.2025), Ringvirkninger og samfunnseffekter av nye etableringer i Evenes og Tjeldsund

<https://www.nfk.no/f/p1/i9b4ab876-c1be-456e-968e-de451add0153/2022-27-ringvirkninger-og-samfunnseffekter-av-etableringer-i-evenesregionen.pdf>

Martin Myrnes, Aslaug Olsen; Samiske stedsnavn i Evenes = Evenási sámi báikenamak. 2010. Skániid girjje og Torbjørg Inga. Elrun Ronte Eriksen, Ardis Ronte Eriksen; Samisk koftebruk i Ofoten og Sør Troms. 1986. Universitetsforlaget

Nordland Fylkeskommune (23.01.2025), Fylkesplan for Nordland 2013-2025 Regional plan

<https://www.nfk.no/f/p1/ibfae97e8-dc3b-434d-aec6-b57d3e806dba/fylkesplan-for-nordland-2013-2025-webversjon.pdf>

Nordland Fylkeskommune (25.01.2025), Oversikt over helsetilstand og faktorer som påvirker helse i Nordland 2023-2027

<https://www.nfk.no/f/p1/ieda8d760-edfe-4494-9fe8-571f116664fa/oversikt-over-helsetilstand-og-faktorer-som-pavirker-helse-i-nordland-2023-2027.pdf>

Regjeringen (23.01.2025), Nasjonal forventning til regional og kommunal planlegging 2023-2027

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nasjonale-forventninger-til-regional-og-kommunal-planlegging-20232027/id2985764/>

SSB Statistikkbanken (25.01.2025)

<https://www.ssb.no/statbank/table/07459/tableViewLayout1/>

<https://www.ssb.no/statbank/table/14288/tableViewLayout1/>

Kommunebildet (23.01.2025) Statsforvalteren i Nordland, Folkehelse

<https://kommunebilde.statsforvalteren.no/publisert/18/1853/3d784524-a1ec-474b-a4a7-79c608c4db5a/87342b71-357b-494c-9c3a-f06f4f8e37a4>