

Beredskapsvakt i helse- og omsorg

Avtale om beredskapsvakt i helse - og omsorgstjenesten Evenes kommune. Gjelder alle fast ansatte i helse- og omsorgstjenesten.

Definisjoner:

Med **vakt** forstås når arbeidstaker er i ordinært planlagt arbeid.

Med **beredskapsvakt** (jmf. AML § 10-4 beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet) forstås en vaktordning der arbeidstaker må være i nærheten av arbeidsstedet for i påkommende tilfeller å rykke ut på utløst alarm.

Lovgrunnlag:

HTA § 4, pkt 4.3.2, AML § 10-4 (3), Arbeidstilsynets
hjemmeside: <http://www.arbeidstilsynet.no/fakta.html?tid=257385>

Beskrivelse:

Beredskapsvakten kan oppholde seg utenfor hjemmet, men må alltid være tilgjengelig på telefon. Alle ansatte må delta i vaktordningen etter arbeidsgivers fordeling. Utrykningstid til arbeidsstedet er maksimum 45 min fra telefonhenvendelse.

Beredskapsvakt er nødvendig i følgende tilfeller:

- Beredskap når en kompetanse mangler på arbeidsplassen

Beredskapsvakten har det sykepleiefaglige ansvaret for pasienter ved Evenes omsorgssenter, herunder også beboere i omsorgsbolig. Dette innebærer sykepleiefaglig rådgivning til personale på aktiv vakt/ utrykning til Evenes omsorgssenter ved behov.

Turnusen skal settes opp slik at sykepleierkompetansen dekker hele døgnet. Det skal ikke lages egen beredskapsvaktliste i tillegg til turnus, men leies inn ekstra beredskap ved fravær.

Når sykepleier har beredskapsvakt, tar vedkommende også ansvar for å rykke ut på utløst alarm.

- Beredskap i forbindelse med alarm/ behov for utrykning.

I hjemmetjenesten skal det være fagarbeider eller opplært pleiemedhjelper i beredskapsvakt hver natt fra 22.30-07.30 for å rykke ut på alarm ved behov. Beredskapsvakten har ansvar for å rykke ut på utløst larm. Dersom det er sykepleier i beredskapsvakt samtidig pga fravær i sykepleiergruppen, gis den helsefagarbeideren som har beredskapsvakt fri mot at 1,5 timer settes i timebank som skyldige timer.

Beredskapsvaktens arbeids- og ansvarsområde:

1. Etter arbeidsmiljøloven er beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som hovedregel ikke å regne som arbeidstid. Det er bare den tiden arbeidstakeren blir kalt ut til arbeid som vil være arbeidstid.
2. Den som har beredskapsvakt skal godtgjøres slik at 1/6 av vaktens regnes med i den alminnelige arbeidstiden.

3. Ved utrykning på beredskapsvakt betales mertid/ overtidsgodtgjøring for faktisk medgått tid på arbeidsstedet (HTA § 6) (fra man ankommer arbeidsstedet/brukerens hjem til man forlater arbeidsstedet/brukerens hjem). Reisetid og reiseutgifter godtgjøres ikke.
4. Det skal tilstrebes at hviletiden ikke blir kortere enn 8 timer i løpet av 24 timer ved utrykning. Unntak kan være der det ikke har vært mulig å skaffe kvalifisert bemanning i tide. Arbeidsgiver utbetaler 100 % overtid for timene som er innenfor hviletiden, dersom arbeidstaker må på aktiv vakt før hviletiden er over.
5. Beredskapsvakt skal innbakes i ordinær arbeidstid der det kreves. Dersom beredskapsvakten ikke kan godtgjøres som fritid, utbetales medgått tid som merarbeid/ overtid etter § 6 Hovedtariffavtalen

Avtalen gjelder fra 27.09.17 til 27.09.19, med mindre den sies opp av en av partene med minst 14 dagers varsel.

Retningslinjene ble vedtatt 26.09.17