

Fleksitidsreglement

Skrevet av Steinar Sørensen 12. november 2013. i kategorien Retningslinjer og lokale avtaler
(/personal/retningslinjer.html)

REGLEMENT FOR FLEKSIBEL ARBEIDSTID I EVENES KOMMUNE

1. Fleksibel arbeidstid omfatter alle med halv stilling eller mer og som jobber hele dagen. Det gjøres unntak for arbeidstakere som av tjenestelige grunner ikke kan komme inn under ordningen. Dette kan for eksempel gjelde lærere, sentralbortbetjening, vaktmestre, barnehageansatte eller arbeidstakere som har skift- /eller turnusordning.

2. Bruk av fleksitid samordnes av den enkelte driftsenhetsleder. Avgjørelsen om eventuelt fritak fra fleksitidsordningen tas av rådmannen. I tvilstilfeller legges avgjørelsen til administrasjonsutvalget.

3. Kontrollen av arbeidstiden skal skje ved innføring i inn- og utskrivningsprotokoll og kontrolliste. Driftsenhetslederne har det formelle ansvar, men den ansatte fører seg i en inn- og utskrivningsprotokoll fortløpende hver arbeidsdag. Ved tidsangivelse noteres nærmeste 5 minutter. Denne ordningen bygger på et gjensidig tillitsforhold mellom kommunen som arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker.

4. Kjernetid og ytre arbeidstid

- Ytre ramme kl.07.00 – kl. 18.00

- Kjernetid kl. 09.00 – kl. 14.00

- Normaltid kl. 08.00 – 15.00 (15.30 i per. 15. september til og med 14. mai)

Etter individuell avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan det arbeides på frilørdager med inntil 5 timer mellom kl. 07.00 og kl. 18.00.

For fleksitid mellom kl. 17.00 og kl. 18.00 og på frilørdager skal det ikke godtgjøres etter fellesbestemmelsenes § 5.

I kjernetiden må alle være på arbeid. Private gjøremål skal så langt råd er legges til tiden utenom kjernetiden og ikke registreres som arbeidstid. Det er ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid.

5. Tidsoverføring og avspasering.

Det kan overføres 35 plusstimer fra en måned til en annen. Timene kan overføres over flere måneder, men kan ikke ved et månedsskifte overstige rammen og skal i tilfelle strykes med overskytende.

Det kan overføres 10 minustimer fra en måned til en annen. Timene kan overføres over flere måneder, men kan ikke ved et månedsskifte samlet overstige rammen. Overskytende medfører evt. trekk i lønn.

Det kan avspaseres inntil 3 dager pr. måned. Avspaseringen skal tilpasses den enkeltes arbeid og må godkjennes av nærmeste overordnet.

6. Overtidsarbeid.

Dersom en arbeidsgiver pålegger en arbeidstaker å arbeide utover ordinær arbeidstid skal dette kompenseres med overtidsbetaling etter fellesbestemmelsenes § 6. Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid.

Arbeidstaker kan selv velge om overtidstimer som etter avtale med arbeidsgiver avspaseres time for time, i stedet skal overføres fleksitidsregnskapet ved avregningsperiodens slutt for å unngå at minustimer blir trukket av lønn. I slike tilfelle skal overtidstillegget utbetales.

Vedtatt av Evenes kommunestyre i møte 28.8.06 sak 32/06 og gjelder fra samme dato.