



## Evenes kommunes arbeid med kommunereformen

### Symboler:



Beslutningspunkt



Er gjennomført



Aktiv medvirkning



Under prosess

### Målsettinger:

#### Prosessmål:

Evenes kommune ønsker å ha et aktivt forhold til kommunereformen, og gjennom dette selv ta ansvar for lokalsamfunnets framtid.

Det er et mål å informere og involvere innbyggerne på best mulig måte, og gi innbyggerne forutsetninger for å gi råd inn i prosessen hele tiden. Innbyggerne skal høres og gi anledning til å fremme synspunkter i alle ledd av prosessen.

Uansett resultatet av reformprosessen skal innbyggerne ha opplevd prosessen som åpen og inkluderende, og de skal ha fått mulighet til å medvirke.

#### Resultatmål:

Evenes kommune vil velge det strukturalternativet som etter en samlet vurdering gir best forutsetning for:

- Utvikling av tjenestetilbud preget av kvalitet og nærhet til brukere
- Utvikling av nye arbeidsplasser, lokalsamfunn og nye næringer
- Ivareta og utvikle lokaldemokratiet, herunder innbyggerdialog og brukermedvirkning
- Mindre avhengighet av interkommunale løsninger

### Organisering:

Styringsgruppe bestående av:

- Ordfører
- Rådmann
- SV: Knut Erik Hansen
- FrP: Sidsel Haldorsen
- H: Sisilja Viksund

Mandat:

Styringsgruppen har ansvar for å lede prosess med eventuell endring av kommunestruktur innenfor de rammer som kommunestyret trekker opp.

- SP: Svein Nilsen
- AP: Heidi Olsborg
- V: Per-Anders Robertsen
- Ansatte: Hermod Iversen

Styringsgruppen har fullmakt til å godkjenne intensjonsavtaler for signering.



### **Beslutningspunkt 1: Valg av alternativer som inngår i prosessen.**

(Besluttet i kommunestyre 28.10.2014, [saksprotokoll](#))

Okt  
2014



### **Involvering og medvirkning**

#### Innbyggere:

Før politiske samtaler med vedtatte alternativer, skal det gjennomføres folkemøter med siktemål å:

- Gi relevant informasjon om kommunereformen som sådan
- Registrere viktige forhold å ivareta i arbeidet med kommunereformen

Det skal være mulighet til elektronisk kommunikasjon samt debatt via hjemmeside og sosiale medier.

#### Ansatte:

Rådmannen har ansvar for relevant informasjon til ansatte.



### **Arbeid med alternativene**

Evenes kommune anser alternativene som tilstrekkelig utredet til å innlede politiske samtaler og forhandlinger med nabokommunene.



Evenes kommune vil bidra til utredninger og avklaringer av problemstillinger som oppstår under forhandlingene. Disse har som mål å gi en faktabasert framstilling av effekter av alternativene og realistiske politiske intensjoner.

Evenes kommune har hatt som mål at fakta- og intensjonsgrunnlag skal foreligge innen 1.7.2015.

### **Merknad til prosessplan fase I foran:**

Opprinnelig prosessplan forutsatte at alle intensjonsgrunnlag skulle være ferdige innen sommeren, se foran. Prosessplanen for denne fasen medførte folkemøter og innbyggerundersøkelse i september 2014, og at det nye kommunestyret så skulle ta stilling

til hvilket alternativ som skulle arbeides videre med.

Den videre prosessplanen innebærer derfor en mer komprimert prosess enn opprinnelig plan.



**Januar  
2016,  
uke 4**

### **Involvering og medvirkning**

Folkemøter: Når det foreligger intensjonsgrunnlag for alle alternativene. Disse sammenfattes og gjøres alment tilgjengelige gjennom hjemmeside og EvenesNytt.

Folkemøtene har som mål å gi ytterligere informasjon og lokal debatt om alternativene. Folkemøter gjennomføres:

- Liland 25.1.2016
- Evenesmark 26.1.2016
- Bogen 27.1.2016

**F.o.m.  
uke 5**

Innbyggerundersøkelse: Det gjennomføres undersøkelse som fyller generelle krav til validitet.

Ansatte:

Rådmannen har ansvar for relevant informasjon til ansatte.



**1.3.16**

Arbeidsseminar for kommunestyret om reformen



**16.3.16**

### **Beslutningspunkt 2: Valg av alternativ å gå videre med**

Kommunestyret beslutter hvilke(t) alternativ som skal forhandles og utredes til forsvarlig beslutningsgrunnlag for endelig valg av kommunealternativ.



**Uke 12**

Eget treffpunkt med ungdom som målgruppe.



### **Arbeid med alternativet**

Det vurderes ytterligere egen prosessplan for dette arbeidet. Dette avklares i samarbeid med deltakende kommuner.

Det vurderes nærmere behov for egen prosessplan avhengig av antall alternativer og dialogen med andre kommuner som inngår i alternativ(ene)



### **Involvering og medvirkning**

Det endelige beslutningsgrunnlaget gjøres kjent, hjemmeside og EvenesNytt.

Folkemøter: Ytterligere info om beslutningsgrunnlaget, lokal debatt.

Ansatte:

Rådmannen har ansvar for relevant informasjon til ansatte.

**29. og**

**30. mai**

### **Rådgivende folkeavstemning**

Kommunestyret beslutter eget opplegg for gjennomføringen av denne i møte 11.2.2016.



Kommunestyret foretar foreløpig vurdering av prosessen.

**16.6.16**



### **Beslutningspunkt 3: Kommunestyrets endelige beslutning**

Siste anledning til å fatte vedtak iht. statlig framdriftsplan.

**30.6.16**



Evaluering av resultatet av kommunereformen i løpet av 2025, en undersøkelse som siste punkt i prosessplanen